

# Informe de Gestión Departamento de Asignación del Recurso Humano

## 2022

## Estabilización del Inicio del Curso Lectivo 2022

Cédulas Digitadas en Integra2 a la I Quincena de Febrero

Quincena	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
IQ Febrero	74,570	75,066	78,180	79,383	80,614	79,580	82,775	83,937

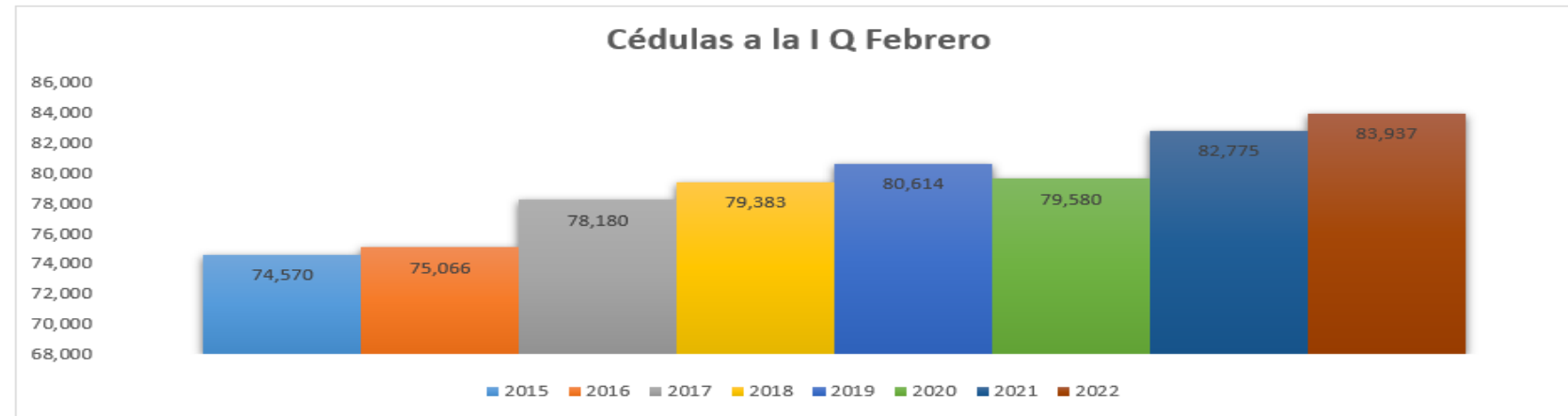


Gráfico 1: Cédulas digitadas a la primera quincena de febrero

Fuente: Reportes de Integra2 suministrados por la Dirección de Informática de Gestión

## Cantidad de movimientos digitados en Integra2 al cierre de la I Q febrero 2022

Tipo de movimiento	Cantidad de movimiento
PRORROGA DE NOMBRAMIENTO INTERINO	24 503
RECARGO DE FUNCIONES MEP	20 083
AUMENTO DE LECCIONES INTERINAS	5 665
AMPLIACION DE LA JORNADA LABORAL EN I Y II CICLOS	3 730
PRORROGA DE NOMBRAMIENTO INTERINO POR SUPLENCIA	3 566
AMPLIACION JORNADA LAB MATERIAS COMPLEM IY II CIC	3 390
DOBLE JORNADA	1 010
PRORROGA DE ASCENSO INTERINO	929
NOMBRAMIENTO INTERINO	791
AMPLIACION JORN LAB EDUC PREES SERV REGUL O ITINE	450
NOMBRAMIENTO INTERINO POR SUPLENCIA	341
DISMINUCION DE LECCIONES INTERINAS	202
TRASLADO EN PROPIEDAD	133
NOMBRAMIENTO EN PROPIEDAD	122
PRORROGA DE ASCENSO INTERINO POR SUPLENCIA	104
Otros movimientos gestionales	386
<b>Total</b>	<b>65 405</b>

**Cuadro 1: Cantidad de movimientos digitadas en Integra2 al cierre de la I Q febrero 2022**

Fuente: Reportes de Integra2 suministrados por la Dirección de Informática de Gestión

## Comparativo de Recargos – Continuidad del servicio

### Comparativo de Recargos entre II Q noviembre 2021 y II Q febrero 2022

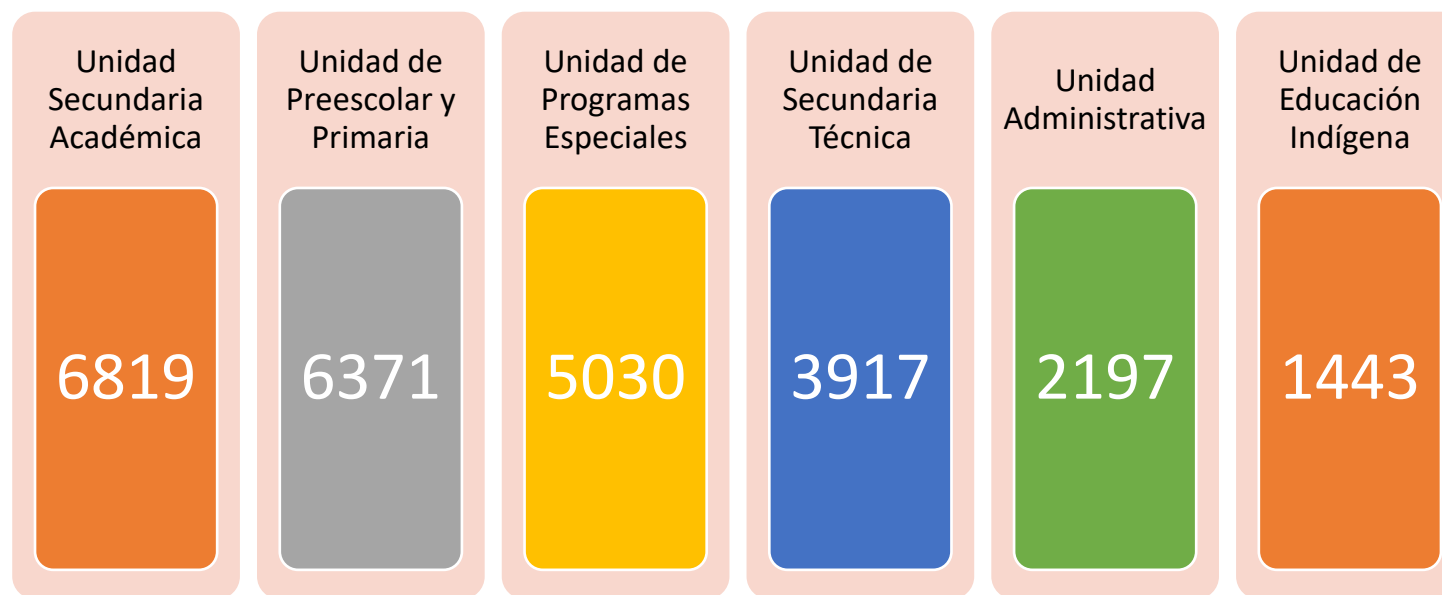
Etiquetas de fila	Cuenta de Identificación	Relación %
Se Mantiene el funcionario	19,486	80%
Cambia funcionario	4,771	20%
<b>Total general</b>	<b>24,257</b>	<b>100%</b>

Cuadro 2: Comparativo de recargos entre la segunda quincena noviembre 2021 y segunda quincena febrero 2022

Fuente: Reportes de Integra2 suministrados por la Dirección de Informática de Gestión

## Cantidad de PNI incluidas en el Sistema de Nombramientos 2023

**Total: 25 759**



**Cuadro 3: Cantidad de PNI en Sistema de Nombramientos**

Fuente: Reportes del Sistema de Nombramientos suministrados por la Dirección de Informática de Gestión

## Debido proceso por vacunación Covid-19 Afectación directa en nombramientos

Datos en SIGECE de los nombramientos al 18/04/2022

Condición Nombramiento	Interino	<input type="checkbox"/>
Nombramiento Activo?	Activo	<input type="checkbox"/>
<b>Etiquetas de fila</b>	<input type="checkbox"/> <b>Cuenta de N Cédula</b>	
<b>+ Sin información en SIGECE</b>		<b>2 928</b>
<b>+ Sin citas para vacunarse</b>		<b>47</b>
<b>+ Sin interés de vacunarse</b>		<b>13</b>
<b>Total general</b>		<b>2 988</b>


Cuadro 4: Debido proceso por vacunación Covid – 19

Fuente: Reportes del Sistema SIGECE, emitido por la Dirección de Informática de Gestión

## Zonaje 2022

En concordancia con la nueva metodología de pago establecida a partir del 07 de abril del 2022 y en apego a la III Convención Colectiva autorizada por la Junta Paritaria, de conformidad con lo instruido por el Despacho Administrativo, este Departamento analizó una muestra, situación que se convirtió en trabajo realizado sin resultados positivos, por cuanto demandó un tiempo aproximado de 5 días (tomando en cuenta que algunas Unidades de Gestión invirtieron tiempo extraordinario sábado y domingo).

Dicho trabajo se desarrolló sin contar con la aprobación de la resolución respectiva, tomando como base que lo primordial fue el compromiso de cumplir una tarea asignada de la mejor manera y al menor tiempo estimado.



## Norma 10 – Título Primero 2022

### Puestos TI enviados a la STAP para aprobación 2022

Mes	Cantidad
Julio	128
Agosto	111
Septiembre	109
Octubre	89
Noviembre	157
<b>Total</b>	<b>594</b>

**Cuadro 4: Norma 10 – Título Primero 2022**

Fuente: Elaboración propia. Departamento de Asignación del Recurso Humano

## Hackeo a Sistema Integra2

Sin Sistema Integra2 desde abril a julio 2022


- Se requirió apoyo de toda la DRH
- 3109 causas judiciales por falta de pago
- Se pagaba mediante planillas espejo (con sobregiros y pendientes)
- Se elaboraron de forma manual, planillas extraordinarias para calcular los montos pendientes de pago
- El personal laboró jornadas ordinarias, extraordinarias, fines de semana y horas de madrugada

Cuadro 5: Hackeo a Sistema Integra2

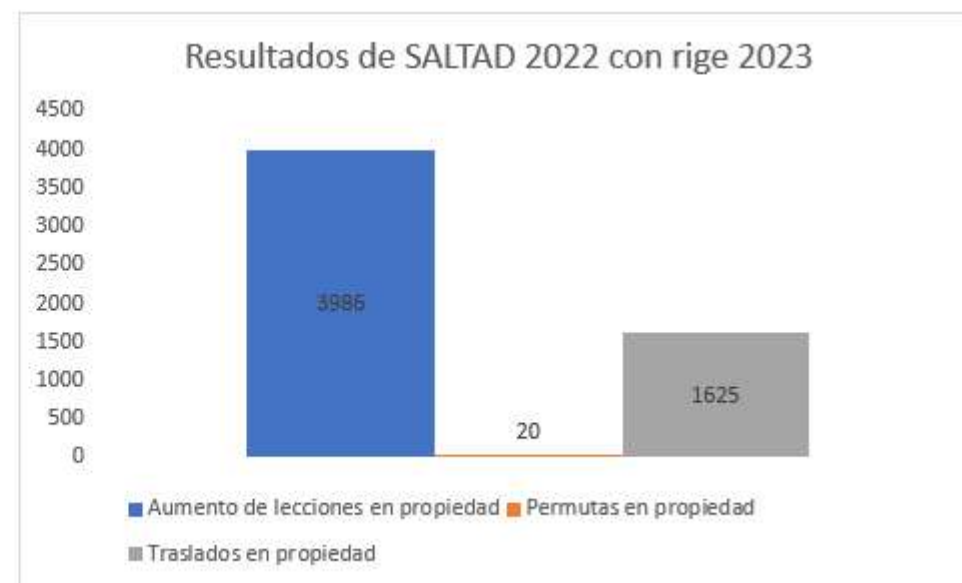
Fuente: Elaboración propia. Departamento de Asignación del Recurso Humano

## **Propuesta Docente – Nombramientos en propiedad para el 2023**

Recibimos por parte del Área de Carrera Docente de la Dirección General de Servicio Civil de una manera atípica y además contra tiempo una propuesta docente de 7043 ingresos en propiedad (de las más grandes de los últimos tiempos); misma que al realizarse con registros viejos y desactualizados ha provocado aproximadamente 2500 desestimaciones (según información proporcionada por la Jefatura del Departamento de Promoción del Recurso Humano); situación que trae consigo retraso e inestabilidad en la gestión administrativa y el desarrollo y avance del curso lectivo 2023.



## Resultados de SALTAD para el 2023



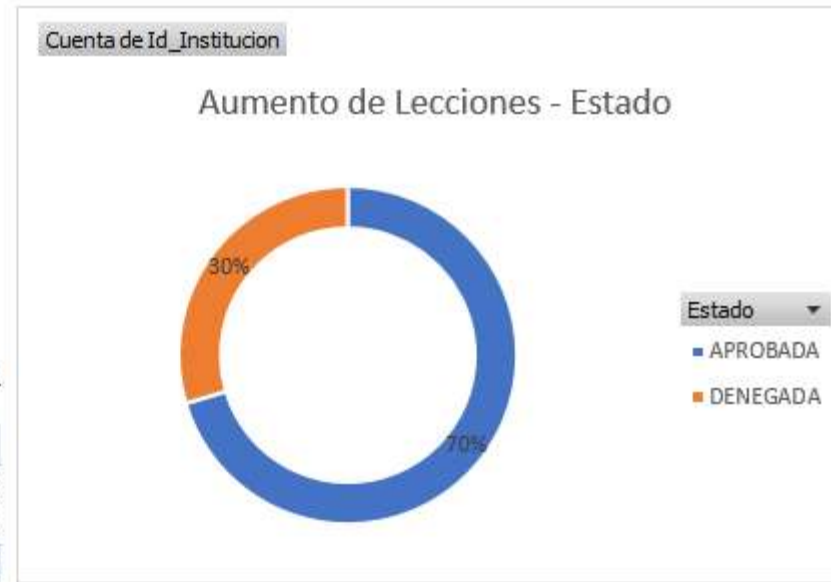
**Cuadro 6: Resultados de SALTAD para el 2023**

Fuente: Elaboración propia, reportes emitidos por la Dirección de Informática de Gestión

## Resultados de SALTAD para el 2023

### Aumento de lecciones en propiedad - Estado

Etiquetas de fila	Cuenta de Id_Institucion
APROBADA	3,986
DENEGADA	1,676
<b>Total general</b>	<b>5,662</b>



Cuadro 7: Resultados de SALTAD para el 2023

Fuente: Elaboración propia, reportes emitidos por la Dirección de Informática de Gestión

## Resultados de SALTAD para el 2023



Cuadro 8: Resultados de SALTAD para el 2023

Fuente: Elaboración propia, reportes emitidos por la Dirección de Informática de Gestión

## Resultados de SALTAD para el 2023

**Traslados en propiedad 2023 - Estado**

Etiquetas de fila	Cuenta de IntId
DENEGADA	17,772
APROBADA	1,625
<b>Total general</b>	<b>19,397</b>

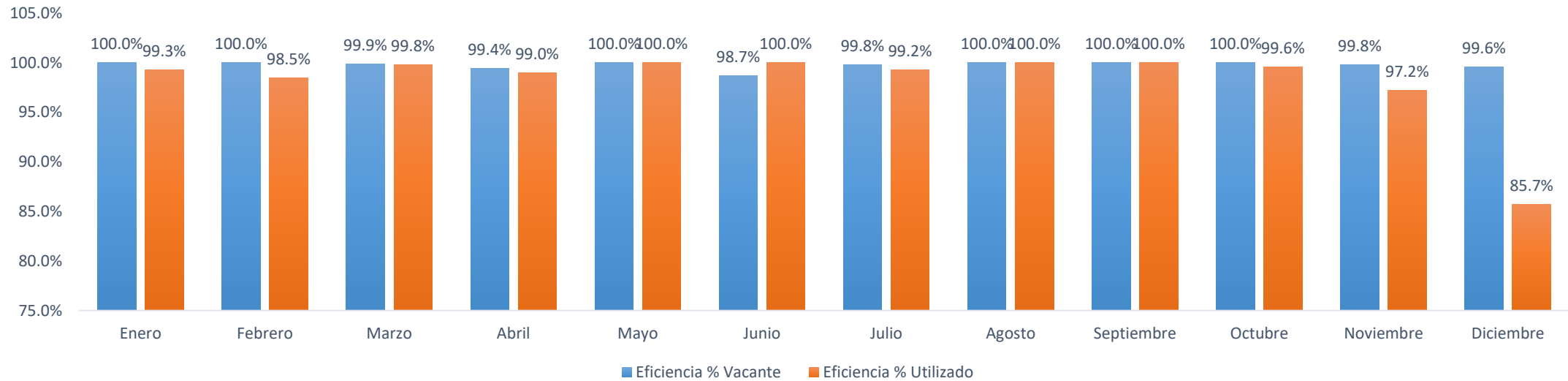


**Cuadro 9: Resultados de SALTAD para el 2023**

Fuente: Elaboración propia, reportes emitidos por la Dirección de Informática de Gestión

## Eficiencia en el reporte Nivel de Empleo de Puestos 2022

### Eficiencia en el reporte de Nivel de Empleo de Puestos 2022



**Gráfico 2: Eficiencia en el reporte NE Puestos 2022**

Fuente: Elaboración propia. Departamento de Asignación del Recurso Humano

## Objetivos para el 2023



**Cuadro 10: Objetivos para el 2023**

Fuente: Elaboración propia. Departamento de Asignación del Recurso Humano



Muchas gracias

