

San José, 09 de junio del 2020
DRH-DGTS-UASCD-0285-2020

Licda. María Adelia Leiva Mora
Director Área de Gestión de Recursos Humanos
Dirección General de Servicio Civil

Estimada señora:

Con el objetivo de brindar la información referente al proceso de Evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública 2019, seguidamente se presenta el resumen de los resultados totales del proceso de Evaluación del Desempeño para los funcionarios comprendidos en el Título Primero del Estatuto de Servicio Civil, período 2019, según los datos que constan en cada Dirección Regional de Educación y Oficinas Centrales del Ministerio de Educación Pública.

La información de los resultados obtenidos se muestra en dos apartados:

- I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2019 (Título I).
- II. Distribución de Categorías del Desempeño según Estrato Profesional.

Resultados globales de la Evaluación del Desempeño Título Primero 2019.

CATEGORIAS	ESTRATOS										TOTAL ABSOLUTO	TOTAL RELAT %
	GERENCIAL		PROFESIONAL		TÉCNICO		CALIFICADO		OPERATIVO			
	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %		
DEFICIENTE	0	0%	0	0,00%	0	0,00%	2	0,05%	5	0,05%	7	0,04%
REGULAR	0	0%	1	0,06%	0	0,00%	1	0,03%	7	0,07%	9	0,06%
BUENO	0	0%	20	1,12%	4	2,41%	93	2,43%	242	2,37%	359	2,24%
MUY BUENO	0	0%	65	3,66%	14	8,43%	93	2,43%	418	4,09%	590	3,69%
EXCELENTE	4	100%	1692	95,16%	148	89,16%	3632	95,05%	9555	93,43%	15031	93,97%
TOTAL	4	100,00%	1778	100,00%	166	100,00%	3821	100,00%	10227	100,00%	15996	100,00%

Tabla N° 1 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

“Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa”

I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2019, Título Primero del Estatuto de Servicio Civil.

En la tabla N° 1 se muestran los datos globales como resultado del proceso de evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública del periodo 2019, para funcionarios del Título Primero del Estatuto de Servicio Civil.

Asimismo, con base en los resultados globales se obtiene la distribución según cada categoría:

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2019, Título Primero, Distribución Porcentual según la Categoría.

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	7	0,04%
Regular	9	0,06%
Bueno	359	2,24%
Muy Bueno	590	3,69%
Excelente	15031	93,97%
Total	15996	100%

Tabla N° 2 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

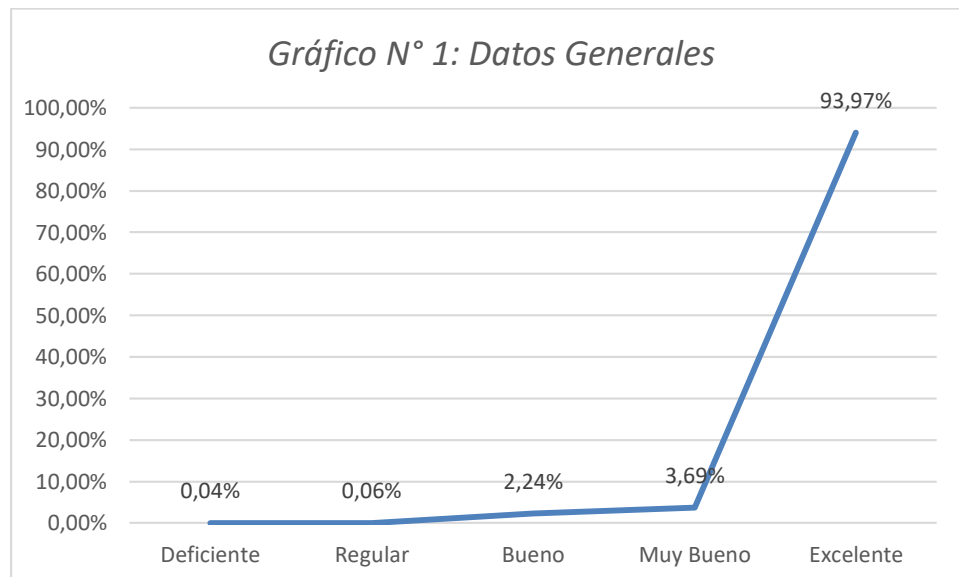


Gráfico N° 1. Fuente: Elaboración propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

II. Distribución de Categorías del Desempeño Según Estrato Profesional.

A continuación, se presenta la información de la distribución según categoría de cada Estrato Profesional, a saber, Gerencial, Profesional, Técnico, Calificado y Operativo.

- En el **Gerencial** hay un total de 4 puestos divididos por categoría como se detalla a continuación:

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2019, Título Segundo, Distribución Porcentual según el Gerencia.

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	0	0,00%
Regular	0	0,00%
Bueno	0	0,00%
Muy Bueno	0	0,00%
Excelente	4	100,00%
Total	4	100%

Tabla N° 3 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

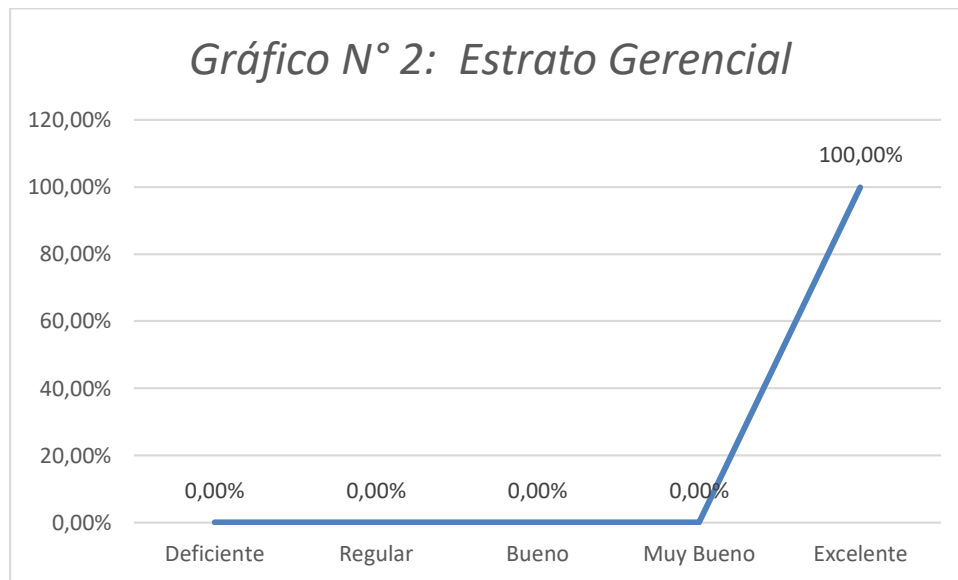


Gráfico N° 2. Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

- En el **Profesional** hay un total de 1.778 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	0	0,00%
Regular	1	0,06%
Bueno	20	1,12%
Muy Bueno	65	3,66%
Excelente	1692	95,16%
Total	1778	100%

Tabla N° 4 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

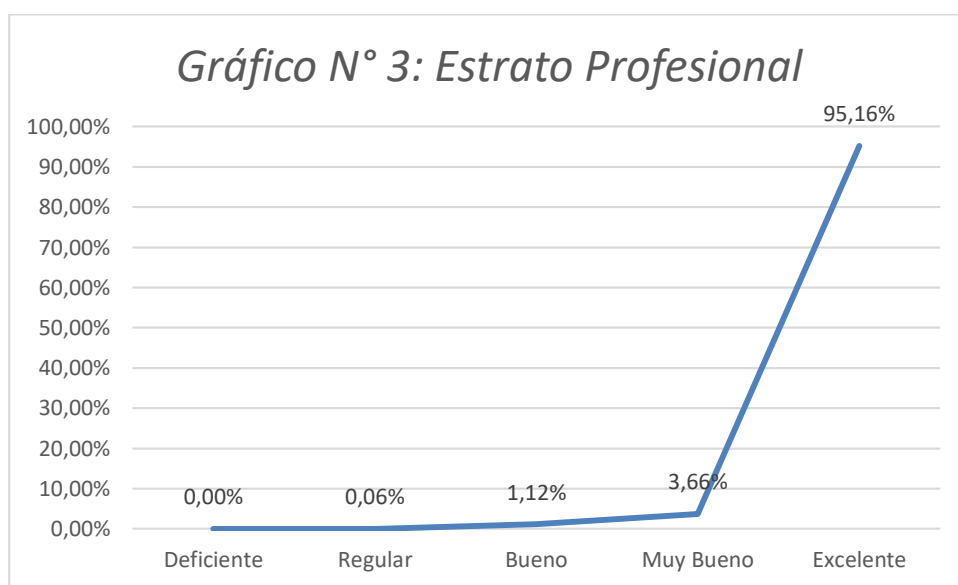


Gráfico N° 3. Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

- En el **Técnico** hay un total de 166 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	0	0,00%
Regular	0	0,00%
Bueno	4	2,41%
Muy Bueno	14	8,43%
Excelente	148	89,16%
Total	166	100%

Tabla N° 5 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2018 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2019

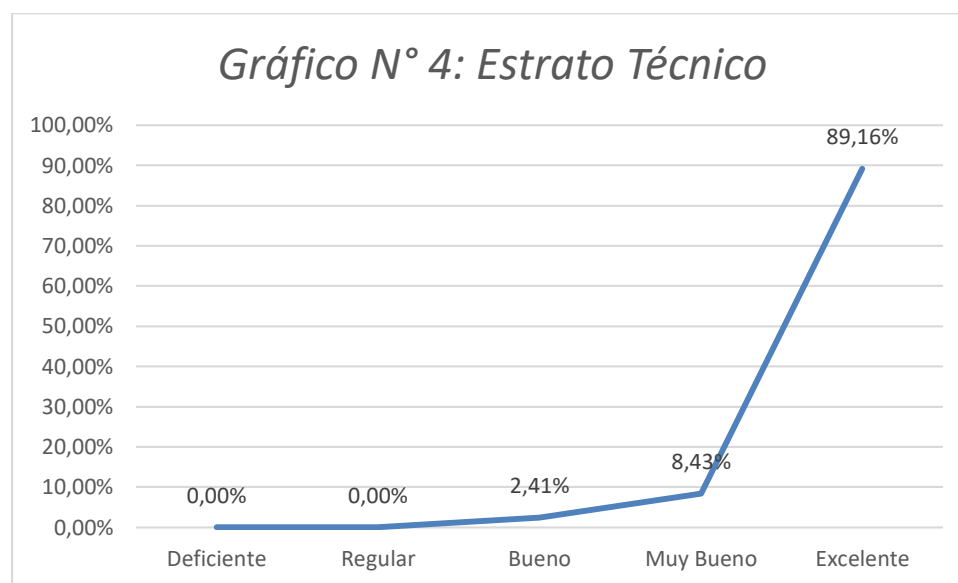


Gráfico N° 4. Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

- En el **Calificado** hay un total de 3.821 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	2	0,05%
Regular	1	0,03%
Bueno	93	2,43%
Muy Bueno	93	2,43%
Excelente	3632	95,05%
Total	3821	100%

Tabla N° 5 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

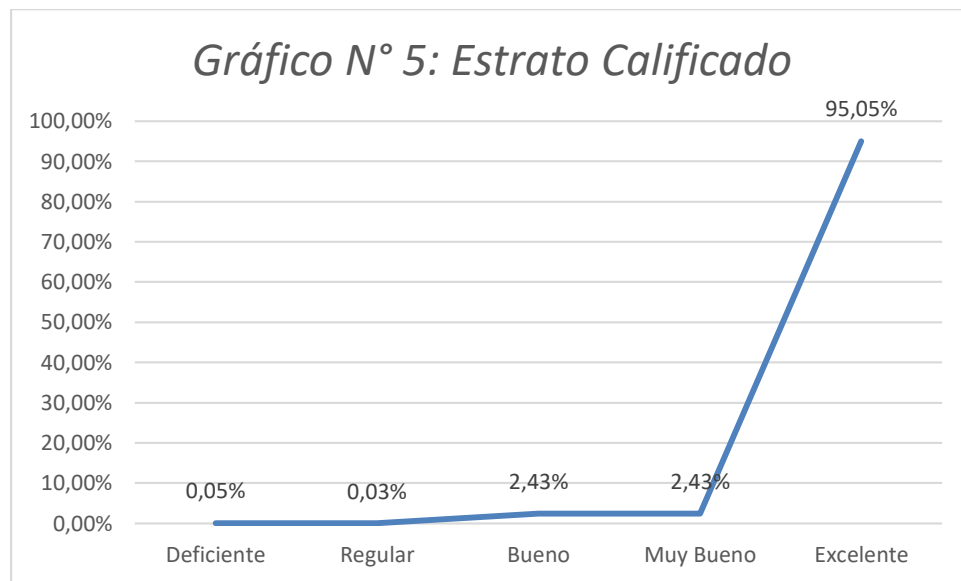


Gráfico N°5. Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

- En el **Operativo** hay un total de 10.227 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	5	0,05%
Regular	7	0,07%
Bueno	242	2,37%
Muy Bueno	418	4,09%
Excelente	9555	93,43%
Total	10227	100%

Tabla N° 6 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

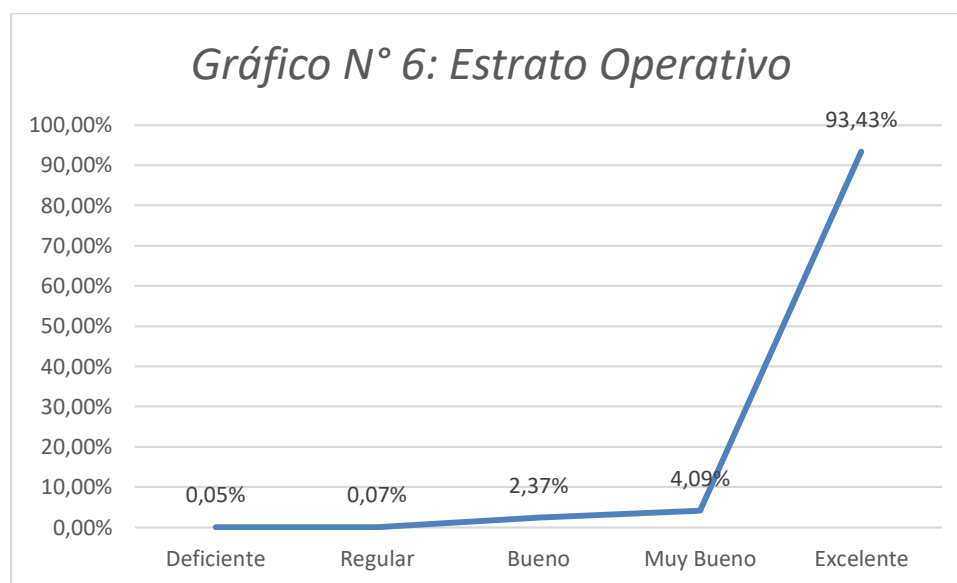


Gráfico N° 6. Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

Finalmente, es importante señalar que el Ministerio de Educación Pública debe hacer una planificación diferente con respecto a los demás Ministerios por la cantidad de funcionarios, esto implica que el proceso de recepción y entrega de los formularios debe ser ordenado y controlado. Esto responde al motivo por el cual se remite la información con desfase a los demás Ministerios.

De antemano les agradecemos la colaboración brindada. Sin más por el momento y anuentes a cualquier consulta sobre el particular se despide,

Atentamente

MBA. Isela Loaiza Fernández
**Jefe, Unidad de Archivo, Seguimiento
y Control Documental**

MBA. Nancy Morales Corrales
**Jefe, Departamento Gestión de
Trámites y Servicios**

Elaborada por: Tamara Kellerman Gonzalez, Unidad de Archivo, Seguimiento y Control Documental.
Revisada por: Catherine Ramirez Solano, Coordinadora área de Servicios Documentales, Unidad de Archivo, Seguimiento y Control Documental.
Revisada por: Isela Loaiza Fernández, Jefe, Unidad de Archivo, Seguimiento y Control Documental
Avalada por: Nancy Morales Corrales, Jefe Departamento de Gestión de Trámites y Servicios.
Copia: Priscila Hernández Víquez. Analista. Área de Gestión de Recursos Humanos. Dirección General de Servicio Civil
Archivo/ Consecutivo.

“Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa”