***Boleta Selección y Verificación de Requisitos para Nombramientos Interinos menores a 35 días en Direcciones Regionales***

***(Funcionarios Regulares)***

***DRH-FOR-05-DARH-0456***

*(Título I, II y Artículo 15 del Estatuto de Servicio Civil y su Reglamento, DGSC)*

***Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

1. ***Parte. Datos generales.***

Dirección Regional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Clase de Puesto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Especialidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N° Puesto o N° de vacante: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Declaro bajo fe de juramento y bajo el apercibimiento de las penas con cuales se sanciona el perjuicio de nuestra legislación penal que para este nombramiento interino fue aplicado el procedimiento establecido de acuerdo al Manual de Procedimiento: Trámite de Nombramientos interinos iguales o menores a 35 días, para todos los estratos, DRH-PRO-DARH-038.**

1. ***Registro de la Aplicación de Criterios de Selección: (Aplicación de criterios a la base de datos regional).***
	1. Al aplicar el filtro a la base de datos regional para la Clase de puesto y Especialidad de la vacante, la cantidad de candidatos resultante es: \_\_\_\_\_\_\_\_.
	2. Al verificar entre los candidatos disponibles el criterio de los que están en el Registro de Elegibles de la DGSC, la cantidad de candidatos resultante es: \_\_\_\_. ¿Se pudo seleccionar un candidato?: ( )Sí ( ) No.

Si marca “sí” indique la nota del candidato seleccionado: \_\_\_\_\_\_. (Imprimir la oferta de servicios del candidato seleccionado). Pase al punto 3 sobre la verificación de los requisitos para el puesto. Si marca “No” pase al punto 2.3.

* 1. **Para puestos del Título I y artículo 15.** Al verificar entre los candidatos el criterio del Mayor Grado Académico (según la oferta registrada en la base de datos regional), ¿se pudo seleccionar a un candidato?: ( ) Sí ( ) No.

Si marca “sí” indique el grado académico del candidato seleccionado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y pase al punto 3 sobre la verificación de los requisitos para el puesto. Si marca “No” pase al punto 2.4.

**Para puestos del Título II.** Al verificar entre los candidatos el criterio del Mayor Grupo Profesional (según la oferta registrada en la base de datos regional), ¿se pudo seleccionar a un candidato?: ( ) Sí ( ) No.

Si marca “sí” indique el Grupo Profesional del candidato seleccionado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y pase al punto 3 sobre la verificación de los requisitos para el puesto. Si marca “No” pase al punto 2.4.

* 1. Al verificar entre los candidatos el criterio de Mayor Experiencia (según la oferta registrada en la base de datos regional) para la clase de puesto y especialidad. ¿se pudo seleccionar a un candidato? : ( ) Sí ( ) No.

Si marca “sí” indique la cantidad de experiencia (en años y meses) del candidato seleccionado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, y pase al punto 3 sobre la verificación de los requisitos para el puesto. Si marca “No” pase al punto 2.5.

* 1. Al verificar cuál candidato presentó la oferta con mayor anticipación, se pudo seleccionar a un candidato ( )Sí ( ) No.

Si marca “sí” indique la fecha de la solicitud más antigua: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; y pase al punto 3 sobre la verificación de los requisitos para el puesto. Si marca “No” indique el criterio regional utilizado para resolver la selección (ver ejemplos de criterios de desempate en el instructivo que acompaña al Manual que regula los nombramientos iguales o menores a 35 días). Criterio regional utilizado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. ***Verificación de Requisitos:***

**Persona seleccionada para ocupar el puesto vacante:**

Nombre Completo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cédula: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Aparece en el Registro de Elegibles. ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**
2. **Aparece en el Registro de Inelegibles** **o si el oferente registra cese por resolución disciplinaria vigente ( ) SI ( ) NO Fecha de Registro:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
3. **Presenta la certificación de estar incorporado y al día con el Colegio Profesional**

**respectivo ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**1. **Aporta Hoja de Delincuencia sin anotaciones ( ) SI ( ) NO Aporta Resolución de Idoneidad N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
2. **Cuenta con Carnet de Portación de Armas vigente ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**
3. **Cuenta con Carnet de Manipulación de Alimentos vigente ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**
4. **Aporta Curso básico de Manipulación de Alimentos ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**
5. **Aporta la Licencia de Conducir al día ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**
6. **Aporta Certificación funciones atinentes a la especialidad del puesto ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**
7. **Convalidación en caso de ser títulos en el extranjero ( ) SI ( ) NO ( ) N/A**
8. **El cumplimiento de requisito de experiencia del puesto aparece registrado en Modulo de Expediente Personal ( ) SI ( ) NO ( ) N/A.**
9. **Verificación de autenticidad del título de bachillerato ( ) SI ( ) NO ( ) N/A.**
10. **Aporta los atestados académicos ( ) SI ( ) NO ( ) N/A.**
11. **Completó las Declaración jurada de grado de afinidad y parentesco; y de no haber recibido prestaciones legales según lo establecido en la normativa ( )SI ( ) NO; detallar el motivo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
12. **Aparece en el Registro Interno Regional ( ) SI ( ) NO**
13. **Cuenta con Grupo Profesional de acuerdo a la clase de puesto y especialidad ( ) SI; Cual? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( ) NO ( ) N/A**
14. **Se nombra por insuficiencia en la base de datos regional o por inopia de personal ( ) SI; N° Oficio\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( ) NO**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****Nombre del Funcionario/a Tramitador/a Sello Firma** |   |